

## Raadsbesluit

Gemeenteblad : 2011/3  
Dienst/Afdeling : Beleid en strategie  
Nr. : 2011/160

De Raad der Gemeente Brunssum;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 25-01-2011, dienst/afdeling Beleid en strategie, nr. 2011/160;

gelet op de artikel 147 Gemeentewet en artikel 8 en 36 van de Wet werk en bijstand,

overwegende dat het noodzakelijk is het verstrekken van langdurigheidstoelage bij verordening te regelen;

### Besluit:

tot vaststelling van de:

## **“Verordening Langdurigheidstoelage Intergemeentelijke Sociale Dienst Brunssum, Onderbanken en Landgraaf 2011”**

### I. ALGEMENE BEPALINGEN

#### Artikel 1 – Begrippen

1. In deze verordening wordt verstaan onder:
  - a. De wet: de Wet werk en bijstand.
  - b. Langdurig: een ononderbroken periode van 60 maanden.
  - c. Referteperiode: een periode van 60 maanden voorafgaand aan de peildatum.
  - d. Peildatum: de datum waarop de periode van 60 maanden, als bedoeld in artikel 3 lid 1 van deze verordening, is bereikt.
  - e. Laag inkomen: een inkomen dat per maand niet hoger is dan 100% van de toepasselijke bijstandsnorm WWB dan wel de toepasselijke inkomensvoorziening WIJ.
  - f. Inkomen: het inkomen als bedoeld in artikel 32 van de wet, met dien verstande dat voor de zinsnede 'een periode waarover een beroep op bijstand wordt gedaan' moet worden gelezen 'de referteperiode'. Een bijstandsuitkering wordt, in afwijking van artikel 32 van de wet voor de beoordeling van het recht op langdurigheidstoelage als inkomen gezien. Voor personen tot 27 jaar geldt artikel 7 lid 1 1<sup>e</sup> gedachtenstreepje WIJ.
  - g. WTOS: Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten.
  - h. WSF 2000: Wet Studiefinanciering.
  - i. WIJ: Wet investeren in jongeren.
  - j. Gezin: onder het gezin wordt verstaan: de gehuwden tezamen, de gehuwden met de tot hun last komende kinderen en de alleenstaande ouder met de tot zijn last komende kinderen.
  - k. In deze verordening wordt onder belanghebbende mede verstaan het gezin.
  - l. Begrippen die in deze verordening worden gebruikt en niet nader zijn omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de wet.

#### Artikel 2 – Uitvoering

De uitvoering van deze verordening berust bij het Dagelijks Bestuur van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Brunssum, Onderbanken en Landgraaf

## II. RECHT OP LANGDURIGHEIDSTOESLAG

### Artikel 3 – Langdurig laag inkomen

1. Belanghebbenden die langdurig een laag inkomen hebben en voldoen aan de overige in de wet gestelde voorwaarden, kunnen in aanmerking komen voor de langdurigheidstoelage.
2. De referteperiode mag maximaal 13 weken onderbroken zijn met een inkomen hoger dan 100% bijstandsnorm.
3. De referteperiode wordt verlengd met de periode dat iemand in detentie verblijft.
4. De referteperiode wordt verlengd met de periode dat iemand in het buitenland verblijft.

### Artikel 4 – Uitsluitingsgronden

Geen recht op de langdurigheidstoelage heeft de belanghebbende die langdurig een laag inkomen heeft en die tijdens of na afloop van de referteperiode uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs volgt.

### Artikel 5 – Hoogte van de langdurigheidstoelage

1. De langdurigheidstoelage bedraagt:
  - a. voor gehuwden € 244,00,
  - b. voor een alleenstaande ouder € 219,00 en
  - c. voor een alleenstaande € 171,00.
2. Voor de toepassing van het eerste lid is de situatie op de peildatum bepalend.
3. Indien één van de gehuwden op de peildatum is uitgesloten van het recht op langdurigheidstoelage ingevolge artikel 11 of artikel 13 lid 1 van de wet komt de rechthebbende echtgenoot in aanmerking voor een langdurigheidstoelage naar de hoogte die voor hem als alleenstaande of alleenstaande ouder zou gelden.

## III. SLOTBEPALINGEN

### Artikel 6 – Overgangsrecht 2011

1. Voor belanghebbenden die in 2010 een langdurigheidstoelage hebben ontvangen en vanwege het nieuwe beleid t.a.v. de langere referteperiode niet in aanmerking komen voor een langdurigheidstoelage in 2011, is er sprake van overgangsrecht.
2. Op grond van dit overgangsrecht is er voor belanghebbenden genoemd in lid 1 recht op de langdurigheidstoelage ter hoogte van de bedragen zoals genoemd in artikel 5 lid 1 van deze verordening.
3. Voorwaarde om voor dit overgangsrecht in aanmerking te komen, is dat belanghebbende aan alle overige voorwaarden voldoet, zoals genoemd in artikel 3 en 4 van deze verordening.
4. Dit overgangsrecht is alleen van toepassing op het kalenderjaar 2011.

### Artikel 7 - Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het Dagelijks Bestuur van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Brunssum, Onderbanken, Landgraaf.

### Artikel 8 – Citeertitel

Deze verordening kan worden aangehaald als: Verordening Langdurigheidstoelage ISD BOL 2011.

### Artikel 9 - Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking met ingang van 15 april 2011 onder gelijktijdige intrekking van de "Verordening Langdurigheidstoelage ISD BOL".

## Toelichting verordening langdurigheidstoelage

### ALGEMEEN

Op 1 januari 2009 is het wetsvoorstel 31 559 in werking getreden. Daarmee is de langdurigheidstoelage (LDT) beleidsmatig en financieel gedecentraliseerd naar de gemeenten. De gedachte achter de toelage is dat mensen die langdurig een inkomen op het sociaal minimum hebben en weinig financiële ruimte hebben om te reserveren voor onverwachte uitgaven, extra ondersteuning nodig hebben.

Door inwerkingtreding van voornoemd wetsvoorstel is artikel 36 WWB ingrijpend gewijzigd. In dat artikel is nauw omschreven in welke gevallen en onder welke voorwaarden mensen met een laag inkomen in aanmerking komen voor de toelage.

#### Bevoegdheid gemeenten

In het artikel 36 WWB, eerste lid, is de rechtsgrond voor de langdurigheidstoelage opgenomen:

*"Het college verleent op aanvraag een langdurigheidstoelage aan een persoon van 21 jaar of ouder doch jonger dan 65 jaar, die langdurig een laag inkomen en geen in aanmerking te nemen vermogen als bedoeld in artikel 34 heeft en geen uitzicht heeft op inkomensverbetering."*

In artikel 8 WWB is bepaald dat de gemeenteraad middels een verordening regels stelt die in ieder geval betrekking hebben op de hoogte van de langdurigheidstoelage en de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de begrippen langdurig en laag inkomen. Het is een verplichting om een verordening vast te stellen, geen bevoegdheid.

Met ingang van 1 januari 2009 hebben de gemeenteraden van de BOL-gemeenten de Verordening WWB vastgesteld. Vanaf 2009 was het volgende beleid bepaald:

Laag inkomen: inkomen tot 100% bijstandsnorm.

Referteperiode: 36 maanden.

Bedragen: € 342 voor alleenstaanden  
€ 437 voor alleenstaande ouders  
€ 488 voor gehuwden

#### Beleidswijzigingen vanaf 2011

De gemeenteraden van de BOL-gemeenten hebben in december 2010 besloten om vanaf 2011 het beleid t.a.v. de langdurigheidstoelage te wijzigen. Deze raadsbesluiten zijn genomen in het kader van het Meerjarenbeleidsplan 2011-2014 ISD BOL. Het centrale thema in dit beleidsplan is "Kiezen voor werk". Ook in het minimabeleid, waar de langdurigheidstoelage onderdeel van uitmaakt, is het uitgangspunt dat de uitstroom naar betaald werk niet belemmerd mag worden door het minimabeleid. Met het nieuwe beleid willen de gemeenten de drempel naar werk verlagen en de armoedeval verminderen.

Aanleiding voor deze beleidswijzigingen zijn de uitkomsten van verschillende onderzoeken (Minima-effectrapportage, MER 2009 ISD BOL door het Nibud en het afstudeeronderzoek "Minimabeleid: vangnet of hangmat") waaruit is gebleken dat het minimabeleid negatief werkt op de uitstroom. Als gevolg hiervan hebben de gemeenteraden besloten om maatregelen in te voeren die de armoedeval verminderen. Verder zijn de raden van mening dat tijdelijk werk (bv. via een uitzendbureau) niet mag leiden tot verlies van de langdurigheidstoelage. Dit werkt namelijk belemmerend t.a.v. re-integratie.

Verder hebben de BOL-gemeenten ook een financiële taakstelling t.a.v. het minimabeleid. Dit betekent dat er ook bij de langdurigheidstoelage bezuinigingen zijn doorgevoerd.

In deze verordening zijn de volgende beleidswijzigingen verwerkt:

1. De referteperiode is verlengd van 3 naar 5 jaar.

De referteperiode van de langdurigheidstoelage wordt verhoogd van 3 jaar naar 5 jaar. Dit teneinde klanten die perspectief hebben op activering/werk niet te snel te laten wennen aan de langdurigheidstoelage en daarmee klanten demotiveren om uit te stromen (het lock-in effect). Met een referteperiode van 5 jaar komt een klant pas voor een langdurigheidstoelage in aanmerking wanneer hij/zij minimaal 5 jaar een inkomen op WWB-niveau heeft. Deze verhoging van de referteperiode werkt ook positief m.b.t. verminderen van de armoedeval.

Door de referteperiode terug te brengen naar 5 jaar is de langdurigheidstoelage alleen beschikbaar voor personen die voorlopig niet naar arbeid bemiddeld kunnen worden. Voor personen die wel nog kansen hebben op de arbeidsmarkt, is er dan geen sprake van een armoedeval vanwege o.a. de langdurigheidstoelage. Voor deze

doelgroep is het premiebeleid beschikbaar.

Klanten met (meer) kansen op de arbeidsmarkt maken gebruik van het premiebeleid indien zij uitstromen naar werk c.q. in het kader van participatie aan de slag gaan. Zo wordt juist werken aan werk gestimuleerd en niet belemmerd. Met de beschikbare middelen is ervoor gekozen om de langdurigheidstoelage beschikbaar te stellen aan mensen die deze het hardste nodig hebben (langdurig in de bijstand, i.c. vanaf 5 jaar).

2. Tijdelijk werk is mogelijk, waardoor het recht op de langdurigheidstoelage niet verloren gaat.

De langdurigheidstoelage wordt zodanig vormgegeven dat bij kortdurende uitstroom naar werk, het recht op langdurigheidstoelage blijft behouden. Dit om te voorkomen dat cliënten minder/niet gemotiveerd zijn om (kortdurend) werk te accepteren, waardoor zij het recht op langdurigheidstoelage verliezen. Hierdoor komt een grotere groep in aanmerking voor de langdurigheidstoelage.

3. De bedragen van de langdurigheidstoelage zijn verlaagd.

Met name vanuit oogpunt van de armoedeval is dit besluit genomen. Uitgangspunt bij het verlagen van de langdurigheidstoelage is dat dit samen moet gaan met de verhoging van de uitstroompremie. Met andere woorden: indien een klant uitstroomt naar werk en daardoor het recht op langdurigheidstoelage vervalt, wordt dit gecompenseerd door de uitstroom-premie die de klant dan ontvangt. Hierdoor wordt uitstroom bevorderd en niet "afgestraft" door het verlies van de langdurigheidstoelage. De positieve prikkel wordt hierdoor gelegd bij uitstroom.

Personen die (nog) geen perspectief hebben op uitstroom, kunnen vooralsnog geen gebruik maken van de uitstroompremie. Voor deze doelgroep kan de verlaging van de langdurigheidstoelage gecompenseerd worden met premies voor participatie (vrijwilligerswerk). In de beleidsregels re-integratie is er beleid opgenomen om een premie te verstrekken voor vormen van participatie (vrijwilligerswerk bv.). Hierdoor wordt het leveren van een bijdrage aan de samenleving bevorderd. Dit legt tevens de verbinding tussen re-integratiebeleid en minimeerbeleid, door ook in het minimeerbeleid (i.c. de langdurigheidstoelage) de nadruk op participatie/re-integratie te leggen.

#### **Geen ambtshalve verstrekking**

In de wet wordt bepaald dat het college de toelage op aanvraag verstrekt. Dit sluit de mogelijkheid voor ambtshalve toekenning uit. Het kabinet geeft hierbij aan dat het gaat om een vorm van bijzondere bijstand, waarbij geldt dat voor elk individueel geval beoordeeld moet worden of er een recht bestaat.

### **ARTIKELSGEWIJS**

#### **Artikel 1**

##### **Lid a:**

Hierin is vastgelegd wat onder 'wet', 'langdurig' en 'laag inkomen' wordt verstaan. Daarmee is uitvoering gegeven aan de opdracht die de wetgever in artikel 8 WWB aan de gemeenteraad heeft gegeven om deze begrippen nader in te vullen. Verwezen wordt naar de toepasselijke bijstandsnorm. Daarmee wordt bedoeld de bijstandsnorm genoemd in artikel 5 onderdeel c WWB, dan wel artikel 5 lid 1 3<sup>e</sup> aandachtsstreepje WIJ, met dien verstande dat voor alleenstaande ouders als referentienorm de bijstandsnorm voor gehuwden geldt. Van belang is nog dat volgens de omschrijving van 'laag inkomen' er sprake van moet zijn dat het inkomen per maand maximaal 100% van de bijstandsnorm mag zijn.

##### **Lid 1 b / c**

Er is in de verordening voor gekozen om de referentieperiode te bepalen op 60 maanden. Hiervoor is gekozen, om de langdurigheidstoelage alleen te bestemmen voor personen die langdurig op bijstand zijn aangewezen en zo de re-integratie niet te belemmeren. Dit vermindert tevens de armoedeval.

##### **Lid e**

Het begrip 'laag inkomen' wordt ingevuld als een inkomen dat ligt op 100% van de bijstandsnorm. Marginale overschrijdingen van deze 100%-grens dienen genegeerd te worden (zie CRvB 19-08-2008, nrs. 06/1163 WWB e.a.).

Er is bewust niet voor gekozen om het recht op langdurigheidstoelage ook toe kennen bij een inkomen boven bijstandsniveau. Van deze bevoegdheid wordt om twee redenen geen gebruik gemaakt. Ten eerste omdat dit ongewenste armoedeval-effecten in zich heeft. Ten tweede omdat het in aanmerking laten komen van belanghebbenden met een inkomen van bijvoorbeeld 110% van de bijstand niet valt te rijmen met de wettelijke

uitsluiting van belanghebbenden van 65 jaar of ouder. Zij zijn immers uitgesloten van het recht op langdurigheidstoelage, omdat hun inkomen al voldoende hoger zou zijn dan de bijstandsnorm voor belanghebbenden tot 65 jaar. Het verschil is echter maar ongeveer 5 tot 9 % (precieze percentage is afhankelijk van de vraag of iemand een alleenstaande, alleenstaande ouder of gehuwde is). Het hanteren van een grens van bijvoorbeeld 110% zou daarom maken dat de uitsluiting van 65-plussers in dat geval strijdig is met het verbod op leeftijdsdiscriminatie zoals dat is vastgelegd in artikel 26 van Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten. De feitelijke ruimte is dus beperkt tot een grens van maximaal ongeveer 105 % van de bijstandsnorm.

Lid k:

In het tweede lid is vastgelegd dat onder belanghebbende mede wordt verstaan het gezin. Daarmee wordt bereikt dat voor het recht op en de hoogte van de toeslag de gezinssituatie bepalend is. Beide partners moeten immers aan de voorwaarden voldoen.

Lid l:

Omdat deze verordening wordt vastgesteld ter uitvoering van een in de WWB als medebewindswet gegeven opdracht, hebben de in deze verordening gebruikte begrippen dezelfde betekenis als in de WWB. Voor de uitleg van de gehanteerde begrippen als 'gezin', 'langdurigheidstoelage', 'alleenstaande ouder' e.d. wordt verwezen naar de begripsbepalingen in de WWB, artikel 1 t/m 6. Met betrekking tot het begrip 'inkomen' geldt dat daarmee tevens bedoeld is de bijstandsuitkering die wordt verstrekt. De langdurigheidstoelage wordt toegekend met ingang van de datum waarop aan de voorwaarden is voldaan. Na indiening van een aanvraag dient beoordeeld te worden wat de peildatum is. Dit is de datum waarop belanghebbende langdurig een laag inkomen en geen vermogen heeft. Het is aan de gemeente om de peildatum vast te stellen. Die datum kan in het verleden liggen. In dat geval dient de toeslag met terugwerkende kracht verleend te worden. Peildatum is tevens ingangsdatum (artikel 36 lid 4 WWB). De vroegst mogelijke peildatum is 1 januari 2009, dat is de datum waarop artikel 36 WWB nieuw in werking is getreden.

Artikel 2

De uitvoering van de langdurigheidstoelage is in handen van het Dagelijks Bestuur van ISD BOL.

Artikel 3 lid 2:

Belanghebbenden die in de referentieperiode maximaal een periode van 13 weken inkomen uit arbeid hebben verkregen, hebben recht op de langdurigheidstoelage. Hiervoor is gekozen om reïntegratie op de arbeidsmarkt vanuit de WWB te bevorderen. Zonder deze aanvullende bepaling, zou een klant zijn recht op de langdurigheidstoelage voor 5 jaar kwijt zijn. Dit is belemmerend voor de re-integratie, met name bij kortdurende re-integratie.

Er is gekozen voor 13 weken om de volgende reden: het gaat om kortdurende uitstroom van personen die niet/nauwelijks perspectief hebben op uitstroom. Hierbij is aansluiting gezocht bij een gangbaar aantal weken dat iemand (tijdelijk) kan uitstromen via een uitzendbureau.

Indien iemand meer dan 13 weken kan uitstromen tijdens de referentieperiode (of meerdere keren), dan zal er in de regel sprake zijn van grotere kansen op de arbeidsmarkt en mag de langdurigheidstoelage geen belemmering zijn om uit te stromen. Hier ligt de prikkel bij de klant om duurzaam uit te stromen.

Voor de doelgroep die kan uitstromen naar werk, is de uitstroompremie beschikbaar, die het verlies van de langdurigheidstoelage compenseert.

Wanneer iemand maximaal 13 weken uitstroomt naar werk, is er geen sprake van uitzicht op inkomensverbetering, zoals bedoeld in artikel 36 eerste lid WWB.

Er is gekozen voor het opnemen van een maximaal aantal weken in de verordening en niet een maximum-bedrag. Dan hoeft niet de hoogte van het inkomen nagegaan te worden. Bovendien is het inkomen voor deze uitzondering van ondergeschikt belang. Een WWB- of WIJ-klant die tijdelijk kan uitstromen naar werk, verliest niet direct zijn langdurigheidstoelage. Hiervoor moet hij niet alsnog afgestraft worden door de hoogte van het inkomen. Dat is niet relevant. Het gaat erom dat een klant die gemotiveerd is en in staat is om tijdelijk te gaan werken (vanuit de doelgroep minder kansrijken), zijn langdurigheidstoelage moet kunnen behouden bij kortdurende uitstroom. Ook voor de uitvoering is dit eenvoudiger te checken. Voor de klant is deze werkwijze minder belastend dan het inleveren van loonstroken. Het aantal weken dat gewerkt is, kan via SUWI-NET gecheckt worden.

Lid 3:

Uit artikel 13 lid 1 onderdeel a WWB volgt dat gedetineerden geen LDT kunnen ontvangen. Uit niets blijkt dat detentie in de referentieperiode, anders dan het huidige artikel 36 WWB, dan wel van invloed zou zijn op het recht op LDT. Daarom is in deze verordening geregeld dat de referentieperiode wordt verlengd met de periode van detentie. Gedurende de detentie zal een belanghebbende immers over het algemeen maar weinig kunnen ondernemen om

d.m.v. arbeid zijn inkomenspositie te verbeteren.

**Lid 4:**

Een bijstandsgerechtigde mag een bepaalde periode per jaar met behoud van uitkering in het buitenland verblijven (artikel 13 lid 1 onderdeel d WWB). Het gaat in dit lid uiteraard niet om deze periode. Het gaat in dit artikel om verblijf in het buitenland anders dan het toegestane verblijf in het buitenland van maximaal 4 weken.

**Artikel 4**

In dit artikel worden de uitsluitingsgronden genoemd, die voortvloeien uit de voorwaarde dat geen uitzicht op inkomensverbetering bestaat. Als sprake is van gehuwden dan geldt dat de aanspraak op langdurigheidstoelage vervalt als op één van beide partners de uitsluitingsgrond van toepassing is. Beide partners moeten immers aan de voorwaarden voldoen.

Aangenomen wordt dat er wel uitzicht op inkomensverbetering is als de belanghebbende student of scholier is. De passage 'uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs' is ontleend aan artikel 23, eerste lid, onderdeel a Wet investeren in jongeren. Daaronder vallen de studies die aanleiding kunnen geven tot studiefinanciering o.g.v. de WSF2000 en opleidingen op grond van de WTOS.

**Artikel 5**

De hoogte van de langdurigheidstoelage is verlaagd ten opzichte van de bedragen die voor 2010 golden.

In het tweede lid is geregeld op welke hoogte van de langdurigheidstoelage iemand recht heeft, indien er tijdens de referentieperiode sprake is van normswijzigingen (bv. alleenstaande ouder naar alleenstaande). De situatie op de peildatum is bepalend hiervoor.

In het derde lid wordt een regeling overeenkomstig artikel 24 WWB gegeven voor situaties waarin bij gehuwden één van beide partners is uitgesloten van het recht op langdurigheidstoelage ingevolge artikel 11 of artikel 13 lid 1 WWB. De WWB voorziet immers niet in een afwijzingsgrond voor de rechthebbende echtgenoot, terwijl daarentegen het toekennen van het bedrag voor gehuwden in dergelijke situaties ook niet opportuun is.

NB: Dit derde lid ziet enkel op de situatie dat er bij een echtgenoot sprake is van een uitsluitingsgrond op grond van artikel 11 of artikel 13 lid 1 WWB. Indien één van beide gehuwden niet in aanmerking komt voor het recht op langdurigheidstoelage wegens het niet voldoen aan de voorwaarden als genoemd in artikel 36 WWB of in deze verordening, hebben beide echtgenoten geen recht op langdurigheidstoelage. Het recht op langdurigheidstoelage komt gehuwden immers gezamenlijk toe. Zij moeten daarom ook allebei, zowel afzonderlijk als gezamenlijk aan de voorwaarden voldoen.

**Artikel 6**

In dit artikel is het overgangsrecht geformuleerd. Dit overgangsrecht is bedoeld voor personen die in 2010 de langdurigheidstoelage hebben ontvangen en vanwege het verlengen van de referentieperiode van 3 naar 5 jaar in 2011 geen recht meer zouden hebben op de langdurigheidstoelage. Concreet is de doelgroep voor het overgangsrecht derhalve: belanghebbenden die 3 tot 5 jaar een inkomen op bijstandsniveau hebben.

Het overgangsrecht houdt in dat deze doelgroep in 2011 in aanmerking komt voor de langdurigheidstoelage zoals deze in artikel 5 van deze verordening zijn genoemd.

Het overgangsrecht is alleen voor het jaar 2011.

Voor de doelgroep die vanaf 2011 gebruik kan maken van het overgangsrecht, zijn de alternatieven van het premiebeleid beschikbaar die het verlagen van de langdurigheidstoelage en het verhogen van de referentieperiode compenseren, namelijk de uitstroompremie en de participatiepremie.

De uitstroompremie is beschikbaar voor de klant die uitstroomt naar werk. Hierdoor vervalt het recht op langdurigheidstoelage, hetgeen gecompenseerd wordt door de uitstroompremie die de klant dan ontvangt. Hierdoor wordt uitstroom bevorderd en niet "afgestraft" door het verlies van de langdurigheidstoelage.

Personen die (nog) geen perspectief hebben op uitstroom, kunnen vooralsnog geen gebruik maken van de uitstroompremie. Voor deze doelgroep kan de verlaging van de langdurigheidstoelage gecompenseerd worden met premies voor participatie (vrijwilligerswerk). In de beleidsregels re-integratie is er beleid opgenomen om een premie te verstrekken voor vormen van participatie (vrijwilligerswerk bv.). Hierdoor wordt het leveren van een bijdrage aan de samenleving bevorderd. Dit legt tevens de verbinding tussen re-integratiebeleid en minimabeleid, door ook in het minimabeleid (i.c. de langdurigheidstoelage) de nadruk op participatie/re-integratie te leggen.

**Artikel 9**

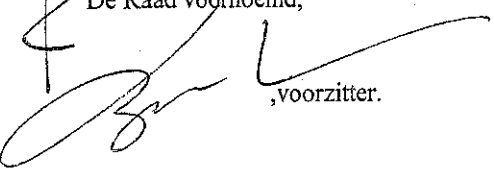
Deze verordening treedt in werking na vaststelling door de 3 gemeenteraden van de BOL-gemeenten. De invoeringsdatum is 1 april 2011.

De "Verordening Langdurigheidstoelage ISD BOL" die vanaf 1/1/2009 van kracht was, wordt tegelijkertijd ingetrokken.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van

07 MAART 2011

De Raad voornoemd,

  
,voorzitter.

  
,griffier.